



Settori e professioni caratterizzati da disparità uomo – donna Decreto del Ministro del Lavoro/Ministero Economia e Finanze

FAI INFORMA 008/2026 – LAVORO E FISCO

La Fai di Torino informa che, con [decreto](#) del Ministero del Lavoro/Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2025, sono stati individuati, per l'anno corrente, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo – donna, per l'applicazione degli incentivi all'assunzione relativi [all'articolo 4, commi 8-11, della legge n. 92/2012](#).

La rilevazione è basata su elaborazioni dell'Istat relative alla media annua registrata nel 2024.

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, per una durata pari a:

- 12 mesi se l'assunzione è effettuata con contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione;
- 18 mesi, invece, nel caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Tra i settori ammessi alla misura anche per il prossimo anno, l'allegato 1 al decreto include anche il trasporto e magazzinaggio (che ha registrato un tasso di disparità del 56,4%) mentre, per quanto concerne le professioni, l'allegato 2 riporta quella di "conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento", in cui il tasso di disparità registrato nel 2024 è stato del 94%.